

Feltételes foglalkoztatottak magatartási kódexe

Bevezetés

A HP a legmagasabb szintű üzleti erkölcsi normák és jogi megfelelés elkötelezettje. Bizalmat keltünk, mert becsületesen, tisztelettel és tisztességesen közelítünk mások felé. Ezeket az értékeket mindennap, minden tevékenységünkben érvényesítenünk kell.

Hatáskör

Ez a szabályzat vonatkozik minden, állományon kívüli dolgozóra, aki a HP számára nyújt szolgáltatásokat a HP telephelyein, illetve aki a HP-t képviseli a HP ügyfelei irányában („feltételes foglalkoztatottak”), valamint mindenkire, aki feltételes foglalkoztatottakat biztosít a HP számára. Ezenkívül vonatkozik a HP azon alkalmazottaira, akik szerződések és migráns munkavállalók kezelésével foglalkoznak.

Irányelv

Foglalkoztatója irányítása és felügyelete alatt valamennyi feltételes foglalkoztatott köteles betartani a jelen Feltételes foglalkoztatottak magatartási kódexében lefektetett előírásokat. A feltételes foglalkoztatottak továbbá kötelesek betartani azokat a jogszabályokat és előírásokat, amelyek a HP-re a tevékenység helyén vonatkoznak.

A feltételes foglalkoztatottakat a HP rendelkezésére bocsátó beszállítók kötelesek biztosítani, hogy a feltételes foglalkoztatottak ismerjék és betartsák a jelen Feltételes foglalkoztatottak magatartási kódexét, valamint azokat a jogszabályokat és előírásokat, amelyek a HP-re a tevékenység helyén vonatkoznak, továbbá hogy a fentiek tekintetében képzésben részesüljenek.

Biztosítanunk kell, hogy a feltételes foglalkoztatottak, valamint a feltételes foglalkoztatottakat rendelkezésre bocsátó beszállítók hozzánk hasonlóan elkötelezettek a becsületes üzletvitel irányában.

A feltételes foglalkoztatottakkal szemben elvárás, hogy a legmagasabb szintű üzleti erkölcsi normák szerint járjanak el, és tiltott számukra a megtévesztő, törvénysértő és tisztességtelen tevékenység és magatartás.

A jelen Feltételes foglalkoztatottak magatartási kódexén kívül a feltételes foglalkoztatottaknak meg kell felelniük a HP összes olyan szabályzatának, amely a feltételes foglalkoztatottakra vonatkozik.

Esélyegyenlőség

A munkahelyeken tilos a jogellenes megkülönböztetés. A HP üzletviteléhez kapcsolódó munkájuk során a feltételes foglalkoztatottak nem alkalmazhatnak a nemzet, bőrszín, faji, illetve etnikumot érintő hovatartozást, nemzeti származást, vallást, kort, családi állapotot, szexuális beállítottságot, nemi azonosságot és kifejezést, fogyatékoságot, terhességet, veterán státuszt, védett genetikai információt, politikai hovatartozást, illetve a törvény által védett egyéb jellemzőt érintő diszkriminációt.

Munkakörnyezet

A HP elkötelezett a tekintetben, hogy diszkriminációtól és zaklatástól mentes munkahelyi

környezetet biztosítson, amelyben az alkalmazottakat méltósággal és tisztelettel kezelik. Tilos a munkahelyi zaklatás. A HP üzletviteléhez kapcsolódó munkájuk során a feltételes foglalkoztatottak nem viselkedhetnek tiszteletlen, ellenséges, erőszakos, megfélemlítő, fenyegető vagy zaklató módon.

A szexuális zaklatás számos formát ölthet, azonban minden formája elfogadhatatlan. Ez magában foglalja egy vezető vagy munkatárs nem kívánatos szexuális közeledését bármely alkalmazott felé, a szexuális cselekmények kérését, szexuális tartalmú plakátok, képek, karikatúrák vagy rajzok kihelyezését vagy számítógépen történő megjelenítését, illetve az egyéb szexuális természetű, szóbeli vagy fizikai viselkedést.

A feltételes foglalkoztatottak kötelesek betartani a környezetvédelemre vonatkozó, egészségügyi, munkavédelmi és biztonsági szabályzatokat és eljárásokat, illetve megszüntetni vagy jelenteni bármilyen környezetvédelmi, egészségügyi, munkavédelmi és biztonsági fenyegetést. Nem toleráltak a munkahelyi erőszakos cselekmények. A munkahelyi erőszak magában foglalja az erőszakos fizikai cselekményeket vagy az azokkal való fenyegetést, illetve minden olyan viselkedést, ami annyira súlyos, támadó vagy megfélemlítő, hogy egy másik személyben észszerű félelmet vagy aggodalmat keltsen saját maga, illetve családjá vagy tulajdona biztonságát illetően.

Korrupció elleni fellépés

A feltételes foglalkoztatottak nem vesztegethetnek, nem ajánlhatnak fel visszaosztást, és nem bocsátkozhatnak egyéb korrupciós gyakorlatba. A feltételes foglalkoztatottaknak be kell tartaniuk minden etikai normát és vonatkozó jogszabályt azon országokban, amelyekben a HP üzleti tevékenységet folytat.

Korrupció elleni fellépés: A feltételes foglalkoztatottaknak tilos vesztegetési pénzt, visszaosztást vagy ajándékot felajánlaniuk vagy adniuk egy üzlet megnyerése, illetve megtartása vagy üzleti döntés tisztességtelen befolyásolása érdekében. A feltételes foglalkoztatottaknak tilos pénzt vagy bármit, ami értékkel bír felajánlani, ígérni vagy adni, akár közvetlenül, akár közvetett módon, alkalmazottakon vagy más feleken keresztül, kereskedelmi vállalkozások képviselőinek vagy közfunkciót ellátó személynek üzletszerzés, üzletmegtartás vagy egyéb üzleti előny megszerzése céljából bármely országban. Az USA külföldi korrupciós gyakorlatokról szóló törvénye, a „Foreign Corrupt Practices Act” (FCPA) és az Egyesült Királyság vesztegetéssel szembeni törvénye, a „UK Bribery Act” (UKBA) tiltja a közügyeket ellátó tisztségviselőknek, politikai pártoknak, politikai vagy közhivatali jelölteknek üzletszerzés vagy üzlet megtartása céljából kifizetés vagy ajándék juttatását bármilyen formában. Ez magában foglal minden olyan szervezetet, amelyben egy államnak 50%-nál nagyobb tulajdonrész van, vagy amelyet valamilyen módon irányít. Az UKBA továbbá tiltja a gazdasági szereplőknek üzletszerzés vagy üzlet megtartása céljából kifizetések és ajándékok juttatását bármilyen formában.

- Az FCPA és az UKBA a HP, a HP leányvállalatai, közös vállalatai, feltételes foglalkoztatottjai, ügynökei és képviselői minden tevékenységére vonatkozik.
- Röviden, a korrupció elleni fellépés azt jelenti, hogy:
 - Nem fogadunk el és nem fizetünk semmit, ami értékkel bír és üzlet elnyerése vagy megtartása céljából juttatják;
 - Nem fogadható el és nem alkalmazható a vesztegetés vagy visszaosztás semmilyen formája.

Kenőpénz: A feltételes foglalkoztatottaknak tilos kenőpénzt felajánlaniuk vagy adniuk kormányszervezeteknek rutinszerű kormányzati intézkedés érdekében, akár közvetlenül, akár közvetett módon, kivéve, ha fizikai kényszer hatására cselekszenek. Fizikai kényszer áll fenn,

ha a feltételes foglalkoztatott fizikai bántalmazástól vagy bebörtönzéstől tart arra az esetre, ha a kenőpénz adását megtagadja, és nincs más biztonságos alternatívája a követelés teljesítésének. A fizikai kényszerrel kapcsolatos kivétel kizárólag egyszeri, rendszerint kis értékű kifizetésre vonatkozik. A kenőpénz ismételt vagy nagy összegű kifizetése tilos. Bármely kenőpénzfizetést 24 órán belül jelenteni kell a HP jogi részlegének.

Emberkereskedelem elleni fellépés

A HP tevékenysége során nem engedélyezi a gyermekmunkát, a kényszermunkát és az emberkereskedelmet. A feltételes foglalkoztatottak és a feltételes foglalkoztatottakat biztosító beszállítók számára tilos az emberkereskedelemmel kapcsolatos tevékenységben való részvétel, korlátozás nélkül beleértve személyek jogellenes szállítását, az emberkereskedelmet, a szexuális kizsákmányolást, valamint a kényszermunka, illetve a gyermekmunka bármilyen formájának alkalmazása.

A HP, annak alkalmazottai, alvállalkozói (beleértve a beszállítókat és képviselőket), feltételes foglalkoztatottjai és a HP részére munkát végző egyéb felek számára tilos:

- A szerződéses időszakban emberkereskedelemben részt venni;
- A szerződéses időszakban üzletszerű szexuális kapcsolatot létesíteni;
- A szerződéses feladatok ellátására kényszermunkát igénybe venni;
- Bármely alkalmazott azonosító vagy bevándorlási dokumentumait megsemmisíteni, elrejtteni, elkobozni vagy az alkalmazott számára bármilyen módon elérhetetlenné tenni;
- Félrevezető vagy törvénysértő toborzási tevékenységet végezni, például az alkalmazottak toborzása során elmulasztani a munkavégzés fő feltételeire vonatkozó alapvető információk – beleértve a bérezést és egyéb juttatásokat, valamint adott esetben a munkavégzés veszélyességét – közlését, valamint azokat megtévesztően bemutatni;
- Az alkalmazottaktól vagy jelöltektől toborzási díjat szedni;
- Az alkalmazás végeztével nem gondoskodni a hazajutásról, vagy elmulasztani a hazajutás költségének megtérítését, amennyiben ez alkalmazható;
- Az adott ország lakókörnyezetre és biztonságra vonatkozó szabályainak nem megfelelő lakhatást biztosítani vagy szervezni; valamint szükség esetén elmulasztani a munkaszerződés, megbízási szerződés vagy hasonló munkavállalási dokumentum kiadását az alkalmazott számára érthető nyelven legalább 5 nappal az alkalmazott áthelyezése előtt.

A HP Üzleti Magatartási Irányelveivel összhangban a feltételes foglalkoztatottaknak mindenkit méltányos, tisztességes és tiszteletteljes bánásmódban kell részesíteniük. A HP a tevékenysége során elkötelezetten fellép az emberkereskedelem, a gyermekmunka és a kényszermunka ellen. Ilyen tevékenységek elfordulása esetén a HP a szerződések felbontásával, vagy bármilyen egyéb lépéssel válaszolhat, amely biztosítja, hogy a tisztességtelen tevékenység megszűnjön.

Ha a feltételes foglalkoztatott emberkereskedelem, gyermekmunka vagy kényszermunka áldozatának tartja magát, vagy ha ilyen bűntettéről tudomása van, élhet a HP nyitott ajtó elvével, és jelentheti az esetet a vezetőjének, felsőbb vezetésnek, a személyzeti osztálynak vagy az etikai és törvényességi osztálynak.

Tisztességes alkalmazás

A feltételes foglalkoztatottakat biztosító beszállítóknak a toborzás során a jelentkezők számára a végzendő munkával kapcsolatban adott tájékoztatásában ragaszkodniuk kell a valósághoz, és a jelentkezőtől nem szedhetnek jelentkezési vagy toborzási díjat. A feltételes foglalkoztatottakat biztosító beszállítóknak be kell tartaniuk a bérre és munkaidőre vonatkozó törvényeket, és az alkalmazottakat általánosságban rendszeresen, egy hónapot* nem meghaladó időközönként ki kell fizetniük a bérezésre vonatkozó helyi és országos törvényeknek megfelelően, és tilos fegyelmi eszközként levonást

eszközölniük, valamint nem akadályozhatják az alkalmazott hozzáférését az azonosító dokumentumaihoz vagy útleveléhez; továbbá az alkalmazott bármikor szabadon felmondhat.

**A helyi országos jogszabályoknak és kollektív megállapodásoknak megfelelően.*

Az egyesülési szabadság

A feltételes foglalkoztatottakat biztosító beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk az alkalmazottak jogát a szakszervezetbe tömörülésre, valamint a kollektív bértárgyalásra a helyi jogszabályoknak és kialakult gyakorlatoknak megfelelően.

Üzleti ajándékozás és szórakoztatás

A feltételes foglalkoztatottaknak tilos üzleti udvariasságot (ajándékot, étkezést, szolgáltatást, szórakoztatást vagy bármilyen értéket) elfogadniuk, ha ezzel tisztességtelen vagy jogtalan befolyás látszatát keltenék. Ez a megszorítás olyan ajándékokra is érvényes, amit a HP képviselőitől, meglévő vagy potenciális ügyfeleitől, az értékesítési partnerektől, beszállítóktól, egyéb üzletfelektől vagy versenytársaktól kapnak vagy nekik adnak. Ha bármilyen kérdése lenne, forduljon a foglalkoztatójához vagy érdeklődjön a amenities@hp.com címen.

Üzletszerzési jutalékok

Feltételes foglalkoztatottak nem állapodhatnak meg jutalékban vagy díjazásban, kivéve a *jóhiszemű* kereskedelmi disztribútorokkal, üzletkötőkkel, ügynökökkel és tanácsadókkal kötött írásbeli megállapodásokat. Minden jutalékra vagy díjazásra vonatkozó megállapodást a HP jogi részlegének előzetesen jóvá kell hagynia.

Érdekellentétek

A HP üzletviteléhez kapcsolódó munkájuk során a feltételes foglalkoztatottaknak döntéseiket mindig a HP legjobb érdekében és a foglalkoztatójukkal kötött szerződés alapján kötelesek meghozni. A feltételes foglalkoztatottaknak tilos a HP-val kapcsolatos ügylettel összefüggésben személyes anyagi juttatást vagy előnyt elfogadniuk a foglalkoztatójuktól járó díjazáson túl.

A feltételes foglalkoztatottaknak tilos részt venni olyan tevékenységben, amely:

- Érdekellentétet jelentene a foglalkoztatójukkal és/vagy a HP-vel;
- A foglalkoztatóval és/vagy a HP-vel kapcsolatban az érdekellentét látszatát keltheti.

A feltételes foglalkoztatottak a HP termékeit kizárólag az alábbi esetekben használhatják: (1) a HP valamely helyszínén, (2) a HP valamely kihelyezett megbeszélésén, és/vagy (3) olyan eseményen, vagy megbeszélésen amelynek keretében a feltételes foglalkoztatott a HP nevében, vagy a HP kérésére vesz részt.

Üzleti kapcsolat családtagokkal és barátokkal

A feltételes foglalkoztatottak a HP üzletviteléhez kapcsolódó munkájuk során kötelesek feltárni foglalkoztatójuknak és a HP-nak minden olyan helyzetet, amely során családtagjaikkal, barátaikkal vagy olyan személyekkel kerülhetnek üzleti kapcsolatba, akikhez közeli személyes kapcsolat fűzi őket. A feltételes foglalkoztatottaknak a vezetőjüknel vagy a HP kapcsolattartójánál kell érdeklődniük, ha olyan körülménnyel kapcsolatos kérdésük van, amely érdekütközésre adhat alkalmat.

Munka harmadik felekkel

Harmadik félnek minősülnek a HP versenytársai, értékesítési partnerei és beszállítói (a feltételes foglalkoztatottak foglalkoztatóinak kivételével), valamint egyéb HP üzletfelek és vevők.

A feltételes foglalkoztatottak a HP üzletviteléhez kapcsolódó munkájuk során nem dolgozhatnak harmadik félnek, ha ezt a foglalkoztatójukkal kötött szerződés előírja vagy tartalmazza. A HP-nek a beszállítóval kötött szerződésében meg kell határozni a harmadik felek (pl. értékesítési partnerek, versenytársak és a szerződésben meg nem határozott vevők) felé irányuló kapcsolat szabályait.

A HP erőforrásainak használata

A HP eszközei, erőforrásai vagy berendezései – ideértve a vállalat számítógépeit és informatikai rendszereit – kizárólag a HP üzleti tevékenységének céljából és a HP valamennyi szabályzatával és iránymutatásával összhangban használhatók. Feltételes foglalkoztatottak a HP semmilyen erőforrását sem használhatják törvénytelenül, és nem engedhetik meg, hogy mások, ideértve barátait és családtagjaikat, HP erőforrást vegyenek igénybe. A feltételes foglalkoztatottaknak kerülniük kell az olyan felhasználást, amely veszteséghez vagy károsodáshoz vezethet, beleértve a vírusok bejuttatását vagy a HP informatikai biztonságának megsértését. Tilos a HP eszközeinek jogtalan eltulajdonítása, engedély nélküli birtoklása vagy használata.

Nem használhatók a HP erőforrásai olyan üzenetek, képek vagy anyagok létrehozásához, továbbításához, fogadásához, tárolásához vagy megjelenítéséhez, amely:

- Személyes előny szerzésére irányul;
- Felhívás vagy hirdetés;
- Lánclevelezés;
- Fenyegető, pornográf, nyíltan szexuális tartalmú, zaklató, lealacsonyító vagy egyéb módon sértő.

A HP – a helyi jogszabályok keretei között – hozzáférhet és megvizsgálhat minden olyan HP erőforrást, ideértve a HP számítógépeit, szervereit és rendszereit, telefonjait, hangposta és e-mail rendszereit, asztalait, öltözőszekrényeit, szekrényeit, járműveit és a tulajdonát képező egyéb berendezést, amelyet a feltételes foglalkoztatottak használhatnak. Munkavédelmi, felügyeleti, biztonsági és egyéb okból a HP a saját létesítményeiben bármikor, értesítés nélkül, a helyi jogszabályok keretei között, átvizsgálhat minden személyt és vagyontárgyat.

A feltételes foglalkoztatottak nem számíthatnak arra, hogy a HP rendszereiben létrehozott, továbbított vagy tárolt üzeneteik vagy dokumentumaik magántermészetűnek minősülnek. Minden üzleti e-mail, hangposta és egyéb nem személyes adat, amelyet HP-berendezésen tárolnak vagy továbbítanak, a HP tulajdonát képezi. A HP a helyi jogszabályok keretei között bármikor hozzáférhet ezekhez az adatokhoz és letöltheti azokat.

Titoktartás

A feltételes foglalkoztatottakkal szemben elvárás, hogy ismerjék és betartsák a foglalkoztatójuk és a HP közötti megállapodásban rögzített titoktartási szabályokat. Ha nincs külön titoktartási szerződés, a feltételes foglalkoztatottaknak vélelmezniük kell, hogy a HP üzletviteléhez kapcsolódó munkájuk során tudomásukra jutott minden információ bizalmas. Ebbe beleértendők a HP által a szállítóktól, vevőktől és üzletfelektől kapott információk is. A feltételes foglalkoztatottak bizalmas információt kizárólag valós üzleti célból használhatnak fel, és annak harmadik fél számára történő felfedését ugyanolyan szintű védelemben kell részesítenie, mint a foglalkoztatója bizalmas információit.

A feltételes foglalkoztatottaknak tisztában kell lenniük és követniük kell a HP közösségi média, ideértve a felhasználói fórumok, blogok, csevegő szobák és hirdetőtáblák használatra vonatkozó szabályait, és soha nem beszélhetnek a HP szellemi tulajdonáról, üzleti titkairól és egyéb bizalmas vállalati információiról a közösségi médiában.

Harmadik felek bizalmas információi

- **Korábbi foglalkoztatók:** A feltételes foglalkoztatottakkal szemben elvárás, hogy tartsák tiszteltben a jelenlegi vagy korábbi foglalkoztatóik bizalmas információira vonatkozó megosztási vagy felhasználási korlátozásokat. A korábbi foglalkoztató előzetes írásbeli jóváhagyása nélkül nem hozhatók be a HP létesítményeibe ilyen információk, sem tárgyasult, sem írott formában.
- **Versenytársak:** A feltételes foglalkoztatottaknak tilos a HP versenytársairól szóló bizalmas információkat kérni, elfogadni, felhasználni vagy megosztani.
- **Egyéb harmadik felek:** A feltételes foglalkoztatottaknak tilos felfedniük az ügyfelekkel, üzleti partnerekkel vagy beszállítókkal kapcsolatos információt, a nem nyilvános árképzési információkat is ideértve.
- A feltételes foglalkoztatottaknak tilos bárkit is rábírnuk arra, hogy megszegje bármely titoktartási kötelezettségét.

Dokumentálás

A HP üzletviteléhez kapcsolódó munka során létrehozott valamennyi dokumentációnak hiánytalanak és pontosnak kell lennie, és a HP szabályzatai szerint kell azokat megőrizni, védeni és selejtezni. Minden, a HP nevében megvalósított kifizetésnek megfelelően dokumentálnak kell lennie. A feltételes foglalkoztatottaknak tilos mellékes megállapodásokat kötniük, illetve semmilyen célra nem hozhatnak létre titkos vagy nyilvántartáson kívüli HP pénzalapot vagy eszközt. A dokumentáció fogalma magában foglalja az e-mailes és egyéb közléseket, és a feltételes foglalkoztatottaknak szakmai színvonalon kell kommunikálniuk.

Szürke értékesítés

A feltételes foglalkoztatottak kötelesek kellő gondossággal eljárni az olyan helyzetek elkerülése érdekében, amelyek a HP termékeinek a szürke értékesítéséhez vezethetnek. Szürke értékesítésnek minősül a termék nem hivatalos, illetéktelen vagy a HP szándékán kívül álló forgalmazási csatornákon keresztüli értékesítése. A feltételes foglalkoztatottak kötelesek azonnal jelenteni foglalkoztatójuknak és a HP etikai és törvényességi osztályának minden olyan értékesítési tevékenységet, amely gyanújuk szerint szürke értékesítésnek minősül.

A nemzetközi kereskedelmi törvények betartása

A feltételes foglalkoztatottaknak világkereskedelmi vám- és exportszabályokat érintő oktatásban kell részt venniük, ismerniük és követniük kell a HP világkereskedelmi szabályzatait és eljárásait, valamint biztosítaniuk, hogy a HP termékek, szolgáltatások és technológiák importálása, exportálása vagy átadása nem ütközik a vonatkozó jogszabályokba.

Bennfentes kereskedés

A feltételes foglalkoztatottak időnként lényeges, nem nyilvános információhoz juthatnak, amely a HP üzletmenetére vonatkozik, és amelyet egy észszerűen eljáró befektető fontosnak tartana annak eldöntéséhez, hogy értékpapírt vegyen, adjon el vagy tartson, és amely információ még nem lett közzétéve. A részvényekkel való kereskedelem vagy az utóbbi indukálása lényeges, nem nyilvános információ alapján, az ügylet nagyságrendjére vagy a kereskedő földrajzi helyzetére tekintet nélkül, az USA értékpapírokra vonatkozó jogszabályaiba, és a körülményektől függően, más országok jogszabályaiba ütközik. Bárki, aki e jogszabályokat megsérti, súlyos polgári jogi és büntetőjogi szankciók alanya lehet.

Más országokban végzett munka

Ha egy feltételes foglalkoztatott a saját országán kívül végez a HP üzletviteléhez kapcsolódó munkát, az állományon kívüli dolgozó köteles megfelelni a vonatkozó bevándorlási jogszabályoknak és beszerezni a megfelelő engedélyeket (beleértve a munkavállalási engedélyeket és vízumokat) minden országban, ahol üzleti tevékenységet végez vagy dolgozik.

Kommunikáció a sajtóval, illetve a médiával

Feltételes foglalkoztatottak nem nyilatkozhatnak a médiának a HP nevében. A befektetőkkel, elemzőkkel vagy a médiával a HP üzleti tevékenységéről folytatott minden kommunikációt először jóvá kell hagyatni a HP Befektetői Kapcsolatok, Vállalati Kommunikáció részleggel vagy más illetékes HP kommunikációs szakértővel. Ha a hírmédia tagja felveszi Önnel a kapcsolatot, a megkeresést irányítsa közvetlenül a HP PR részlegéhez: mediarelations@hp.com

Személyes adatok védelme

„A feltételes foglalkoztatottak kötelesek a HP személyes adatok védelmére vonatkozó szabályzatát és adatvédelmi gyakorlatát követni a HP üzletviteléhez kapcsolódó munkájuk során és a HP vevők, üzleti partnerek, munkavállalók és más természetes személyek azonosítására alkalmas adatait tároló vagy magában foglaló online és offline rendszerek, eljárások, termékek és szolgáltatások használata során. A személyes adat fogalma magában foglalja az olyan adatot, amelyek alapján azonosítani lehet vagy meg lehet találni azt a személyt, akire az adatok vonatkoznak.

Felhívás és hirdetés tilalma

A feltételes foglalkoztatottak a HP munkavállalók munkaidejében a HP munkavállalóihoz nem intézhetnek felhívást vagy hirdetést a HP-s megbízatásukkal össze nem függő témában. A feltételes foglalkoztatottak nem terjeszthetnek olyan irodalmat vagy egyéb anyagot a HP munkaterületén, illetve nem intézhetnek felhívást vagy osztogathatnak anyagokat a HP-s megbízatásukkal össze nem függő okból, a jótékonykodást is ideértve.

Együttműködés belső vizsgálatok és auditok során

A feltételes foglalkoztatottak kötelesek együttműködni a HP valamennyi belső ellenőrzése és auditja során, és kötelesek a teljes igazságot közölni és rendelkezésre bocsátani, amelyet a vizsgálat vagy audit során igényelnek. A feltételes foglalkoztatottaknak tilos dokumentumokat megsemmisíteni vagy módosítani, és nem beszélhetnek a belső ellenőrzésről mással sem a HP-n belül, sem azon kívül, kivéve, ha erre a belső vizsgálatot lefolytató személyektől kaptak engedélyt, vagy ha a helyi jogszabályoknak megfelelően hatóságokkal kommunikálnak.

További elvek

A jelen Feltételes foglalkoztatottak magatartási kódexét a feltételes foglalkoztatott foglalkoztatójának magatartási kódexével, illetve szabályzatával (feltéve, hogy van ilyen) együttesen kell értelmezni és alkalmazni. A fenti előírások nem teljes körűek. Tilos az olyan magatartás, amely megkérdőjelezheti HP elkötelezettségét a legmagasabb szintű üzleti etika és megfeleléség iránt.

Ha valamely feltételes foglalkoztatottaknak kérdése van a jelen Feltételes foglalkoztatottak magatartási kódexével kapcsolatban, forduljon foglalkoztatójához, a HP vezetőségének tagjához vagy a HP etikai és törvényességi osztályához.

A szabályszegések bejelentése

A feltételes foglalkoztatottak kötelesek azonnal jelenteni bármilyen állítólagos szabálytalan viselkedést, a munkavállalók, ügyfelek, vállalkozók, partnerek és szállítók nem megfelelő viselkedését is ideértve. A feltételes foglalkoztatottaknak mindig őszintén, jóhiszeműen és

tiszteletteljesen kell cselekedniük, amikor a jelen Feltételes foglalkoztatottak magatartási kódexét alkalmazzák vagy azzal kapcsolatos aggályt vetnek fel.

A feltételes foglalkoztatottaknak bejelentésüket a munkáltatójuk és a HP vezetőség valamely tagja vagy a HP etikai és törvényességi osztálya felé kell megtenniük. A HP nem tolerálja a megtorlást senki ellen, aki őszintén és jóhiszeműen vet fel aggályt.

A HP etikai és törvényességi osztályának elérhetőségei:

- **Telefon:** Aggodalmi bejelentéséhez hívja bárhol a világon az országon belüli telefonszámot. Az országon belüli telefonszámok listája [itt](#) található. A telefonvonal a nap 24 órájában elérhető és támogatja a névtelen bejelentéseket.
- **Webes űrlap:** Jelentse be aggódmait a található [webes űrlap-beküldési eszköz](#) használatával. Ez a módszer támogatja a névtelen bejelentéseket.
- **Postai küldemény:**
HP Inc.
Ethics and Compliance Office
Mailstop 1560
1501 Page Mill Road
Palo Alto, CA 94304-1112
United States

Ez a HP001-04, a *Feltételes foglalkoztatottak magatartási kódexének* a HP portálhoz készült verziója.