

# Κώδικας Δεοντολογίας Εργαζομένων με Σύμβαση Έργου

## Εισαγωγή

Η ΗΡ δεσμεύεται ότι θα λειτουργεί βάσει των υψηλότερων προτύπων επαγγελματικής δεοντολογίας και κανονιστικής συμμόρφωσης. Κερδίζουμε την εμπιστοσύνη αντιμετωπίζοντας όλους με ακεραιότητα, σεβασμό και δικαιοσύνη. Οι αρχές αυτές πρέπει να είναι παρούσες σε όλα τα είδη της επικοινωνίας και της αλληλεπίδρασής μας, σε καθημερινό επίπεδο.

## Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική ισχύει για όλους όσους δεν εργάζονται άμεσα στην ΗΡ, αλλά παρέχουν υπηρεσίες για την ΗΡ σε χώρους της ΗΡ ή σε όσους εκπροσωπούν την ΗΡ σε πελάτες της ("εργαζόμενοι με σύμβαση έργου"), και σε όλους τους παρόχους των εργαζομένων με σύμβαση έργου της ΗΡ. Επιπλέον, ισχύουν για το προσωπικό της ΗΡ που χειρίζεται τις συμβάσεις, καθώς και στους διακινούμενους εργαζομένους.

## Πολιτική

Όλοι οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας Εργαζομένων με Σύμβαση Έργου, υπό την καθοδήγηση και τον έλεγχο των αντίστοιχων εργοδοτών τους. Οι Εργαζόμενοι με Σύμβαση Έργου οφείλουν επίσης να συμμορφώνονται με τη νομοθεσία, τους κανόνες και τις εγχώριες ρυθμίσεις που ισχύουν για την ΗΡ στην χώρα όπου παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

Όλοι οι πάροχοι εργαζομένων με σύμβαση έργου προς της ΗΡ οφείλουν να συμμορφώνονται και να διασφαλίζουν ότι οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου γνωρίζουν, έχουν εκπαιδευτεί και συμμορφώνονται με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας Εργαζομένων με Σύμβαση Έργου και με τη νομοθεσία, τους κανόνες και τις εγχώριες ρυθμίσεις που ισχύουν για την ΗΡ στην χώρα όπου παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

Πρέπει να είμαστε βέβαιοι ότι οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου και οι πάροχοι εργαζομένων με σύμβαση έργου δεσμεύονται ως προς την ακεραιότητα με την οποία λειτουργεί η ΗΡ στον ίδιο βαθμό που δεσμευόμαστε κι εμείς.

Αναμένεται από τους εργαζομένους με σύμβαση έργου ότι θα ενεργούν σύμφωνα τα υψηλότερα δυνατά πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας και ότι η συμπεριφορά τους δεν θα περιλαμβάνει πράξεις απάτης, παράνομες ή ανήθικες πράξεις.

Επιπλέον του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας Εργαζομένων με Σύμβαση Έργου, οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν επίσης να συμμορφώνονται με κάθε πολιτική της ΗΡ που αναφέρει ότι ισχύει σε εργαζομένους με σύμβαση έργου.

## Ίσες ευκαιρίες

Απαγορεύονται οι παράνομες διακρίσεις στον χώρο εργασίας. Όταν εκτελούν εργασίες της ΗΡ, οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να μην προβαίνουν σε διακρίσεις βάσει φύλου, χρώματος, φυλής, εθνότητας, καταγωγής, θρησκευματος, ηλικίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας και έκφρασης φύλου, αναπηρίας,

εγκυμοσύνης, κατάστασης βετεράνου, προστατευμένων γενετικών πληροφοριών, και πολιτικών πεποιθήσεων ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από τη νομοθεσία.

### **Εργασιακό περιβάλλον**

Η ΗΡ δεσμεύεται ότι θα διατηρεί το εργασιακό περιβάλλον ελεύθερο από οποιαδήποτε διάκριση και παρενόχληση, και ότι στο εργασιακό περιβάλλον της ΗΡ όλοι οι εργαζόμενοι θα αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Απαγορεύεται η παρενόχληση στον εργασιακό χώρο. Όταν εκτελούν εργασίες της ΗΡ, οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να μην συμπεριφέρονται με ασεβή, επιθετικό, βίαιο, εκφοβιστικό, απειλητικό ή παρενοχλητικό τρόπο.

Η σεξουαλική παρενόχληση μπορεί να πάρει πολλές μορφές, και καμία από αυτές τις μορφές δεν είναι αποδεκτή. Το παραπάνω περιλαμβάνει οποιουδήποτε είδους συμπεριφορά προς εργαζόμενο από προϊστάμενο ή συνάδελφο που περιέχει σεξουαλικές προτάσεις, προσεγγίσεις σεξουαλικού τύπου, εμφάνιση εικόνων, αφισών, καρτούν ή σχεδίων σε υπολογιστή ή σε εκτυπωμένη μορφή, και οποιαδήποτε άλλη λεκτική και μη συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να συμμορφώνονται με τις πολιτικές και τις διαδικασίες που σχετίζονται με το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια, και να διορθώνουν ή να αναφέρουν πιθανούς κινδύνους για το περιβάλλον ή την υγεία και την ασφάλεια. Πράξεις βίας στον εργασιακό χώρο δεν θα είναι ανεκτές. Η βία στον εργασιακό χώρο περιλαμβάνει πράξεις ή απειλές σωματικής βίας, καθώς και κάθε συμπεριφορά που είναι επαρκώς σοβαρή, προσβλητική ή εκφοβιστική και δημιουργεί εύλογο φόβο σχετικά με την ασφάλειά του ή την ασφάλεια της οικογένειάς του ή της ιδιοκτησίας του.

### **Καταπολέμηση της διαφθοράς**

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να μην δωροδοκούν, να μην προσφέρουν "μίζες" και να μην ακολουθούν πρακτικές διαφθοράς. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να συμμορφώνονται με τα πρότυπα δεοντολογίας και την ισχύουσα νομοθεσία κάθε χώρας στην οποία η ΗΡ ασκεί επιχειρηματική δραστηριότητα.

Καταπολέμηση της διαφθοράς: Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να μην δωροδοκούν, να μην προσφέρουν "μίζες" ή δώρα για να πάρουν ή να διατηρήσουν ένα έργο ή μια δουλειά και να μην επηρεάζουν αθέμιτα μια επιχειρηματική απόφαση. Δεν επιτρέπεται στους εργαζομένους με σύμβαση έργου να προσφέρουν, να υπόσχονται ή να δίνουν χρηματικά ποσά ή οποιοδήποτε άλλο πράγμα αξίας, είτε ευθέως είτε εμμέσως, είτε μέσω εργαζομένων είτε μέσω άλλων, προς οποιοδήποτε πρόσωπο με σκοπό να πάρουν ή να διατηρήσουν ένα έργο ή μια δουλειά ή να αποκτήσουν επιχειρηματικό πλεονέκτημα σε οποιαδήποτε χώρα. Ο Νόμος των ΗΠΑ περί Πρακτικών Διαφθοράς στο Εξωτερικό (U.S. Foreign Corrupt Practices Act - FCPA) και ο Νόμος περί Δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου (UK Bribery Act - UKBA) απαγορεύουν οποιαδήποτε πληρωμή ή δώρο προς κυβερνητικούς αξιωματούχους ή δημοσίους υπαλλήλους, πολιτικά κόμματα, υποψηφίους για δημόσιο αξίωμα ή μέλη βασιλικών οικογενειών με σκοπό να να πάρουν ή να διατηρήσουν ένα έργο ή μια δουλειά. Στα παραπάνω περιλαμβάνονται οι οντότητες στις οποίες πάνω από το 50% ανήκει στο δημόσιο ή τις οποίες ελέγχει το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο. Ο Νόμος περί Δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου απαγορεύει επίσης πληρωμές ή δώρα προς εμπορικές οντότητες, τα οποία έχουν ως σκοπό να πάρουν ή να διατηρήσουν ένα έργο ή μια δουλειά.

- Ο Νόμος των ΗΠΑ περί Πρακτικών Διαφθοράς στο Εξωτερικό και ο Νόμος περί

Δωροδοκίας του Ηνωμένου Βασιλείου ισχύουν για τις πράξεις όλων των εργαζομένων της ΗΡ, των θυγατρικών της ΗΡ, των κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει, των εργαζομένων με σύμβαση έργου, των εκπροσώπων και των αντιπροσώπων της.

- Με λίγα λόγια, καταπολέμηση της διαφθοράς σημαίνει ότι απαγορεύεται να γίνεται αποδεκτό ή να καταβάλλεται πληρωμή για:
  - Οποιοδήποτε πράγματα αξίας, το οποίο παρέχεται για με σκοπό να πάρει ή να διατηρήσει ένα έργο ή μια δουλειά.
  - Οποιασδήποτε μορφής δωροδοκία ή "μίζα"

**Πληρωμές διευκόλυνσης:** Με την εξαίρεση των περιπτώσεων εξαναγκασμού, οι οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να μην προσφέρουν και να μην προβαίνουν σε πληρωμές διευκόλυνσης προς οποιονδήποτε κυβερνητικό αξιωματούχο για καθημερινές κυβερνητικές πράξεις, είτε ευθέως είτε εμμέσως. Εξαναγκασμός υπάρχει όταν ένας εργαζόμενος με σύμβαση έργου φοβάται για τη σωματική του ακεραιότητα ή για φυλάκιση, αν δεν πραγματοποιηθεί η πληρωμή διευκόλυνσης, και δεν υπάρχει ασφαλής εναλλακτική λύση για τη συμμόρφωση με την απαίτηση. Η εξαίρεση του εξαναγκασμού ισχύει μόνο για μία πληρωμή, συνήθως μικρής αξίας. Απαγορεύονται επανειλημμένες πληρωμές διευκόλυνσης ή πληρωμές διευκόλυνσης υψηλής αξίας. Οποιαδήποτε απαίτηση πληρωμής ή πληρωμής διευκόλυνσης πρέπει να αναφέρεται στο Νομικό Τμήμα της ΗΡ εντός 24 ωρών από την πληρωμή.

#### **Καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων**

Η ΗΡ απαγορεύει την παιδική εργασία, την εργασία φυλακισμένων την αναγκαστική εργασία και την εμπορία εργαζομένων στις τάξεις της. Απαγορεύεται στους παρόχους εργαζομένων με σύμβαση έργου και στους εργαζομένους με σύμβαση έργου να εμπλέκονται σε εμπορία ανθρώπων, η οποία περιλαμβάνει ενδεικτικά την παράνομη διακίνηση ανθρώπων, την εμπορία ανθρώπων, την σεξουαλική εκμετάλλευση και τη χρήση αναγκαστικής και παιδικής εργασίας σε οποιαδήποτε μορφή τους.

Η ΗΡ απαγορεύει στους εργαζομένους της, στους εργολάβους και τους υπεργολάβους της (συμπεριλαμβανομένων των παρόχων και των εκπροσώπων της), στους εργαζομένους με σύμβαση έργου και σε όσους εκτελούν εργασίες εκ μέρους της:

- Να εμπλέκονται σε "σοβαρές μορφές εμπορίας" ανθρώπων καθ' όλη τη διάρκεια της εκτέλεσης της σύμβασής τους,
- Να εξωθούνται σε εμπορικές σεξουαλικές πράξεις καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου της σύμβασής τους,
- Να χρησιμοποιούν αναγκαστική εργασία κατά την εκτέλεση της σύμβασής τους,
- Να καταστρέφουν, να αποκρύπτουν να κατάσχουν ή άλλως να αρνούνται την πρόσβαση στις ταυτότητες εργαζομένων ή στα έγγραφα μετανάστευσής τους,
- Να χρησιμοποιούν παραπλανητικές ή απατηλές πρακτικές πρόσληψης, όπως η μη αποκάλυψη βασικών πληροφοριών ή ψευδείς δηλώσεις κατά τη διαδικασία πρόσληψης εργαζομένων όσον αφορά σε βασικούς όρους και προϋποθέσεις της απασχόλησής τους, όπως οι μισθοί, τα επιδόματα και οι παροχές, και, κατά περίπτωση, η επικίνδυνη φύση της εργασίας
- Να ζητούν χρηματικά ποσά από εργαζομένους ή υποψηφίους ως χρέωση για την πρόσληψη,
- Να μην παρέχουν μεταφορικά μέσα ή χρηματικά ποσά για την επιστροφή των εργαζομένων μετά τη λήξη της σύμβασης εργασίας τους, κατά περίπτωση,

- Να παρέχουν στέγαση που δεν πληροί τα πρότυπα στέγασης και ασφαλείας της χώρας, και, αν απαιτείται, να μην παρέχει σύμβαση εργασίας, ή παρόμοιο έγγραφο εργασίας εγγράφως, σε γλώσσα που καταλαβαίνει ο εργαζόμενος τουλάχιστον 5 ημέρες πριν τη μετεγκατάσταση του εργαζομένου.

Σύμφωνα με την Ακεραιότητα στην ΗΡ, οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας οφείλουν να συμπεριφέρονται σε όλους τους ανθρώπους δίκαια, αξιοπρεπώς και με σεβασμό. Η ΗΡ δεσμεύεται ότι θα λάβει όλα τα κατάλληλα μέτρα για την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων, την παιδική εργασία και την αναγκαστική εργασία στις τάξεις της. Αν υπάρξει τέτοιου είδους δραστηριότητα, η αντιμετώπιση της ΗΡ μπορεί να περιλαμβάνει λύση συμβάσεων, και άλλα μέτρα που θα διασφαλίζουν ότι η δραστηριότητα αυτή δεν θα συνεχιστεί.

Κάθε εργαζόμενος με σύμβαση έργου που πιστεύει ότι έχει πέσει θύμα εμπορίας ανθρώπων, παιδικής εργασίας ή αναγκαστικής εργασίας, ή έχει λάβει γνώση τέτοιου αδικήματος, οφείλει να αξιοποιήσει την Πολιτική Ανοικτής Πόρτας της ΗΡ και να αναφέρει το περιστατικό αυτό στον προϊστάμενό του, στο επόμενο στάδιο της διοίκησης, στο τμήμα ανθρώπινου δυναμικού ή στην Υπηρεσία Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

### **Δίκαιη Εργασία**

Όταν οι πάροχοι εργαζομένων με σύμβαση έργου κάνουν τις προσλήψεις, τα στοιχεία που παρέχονται στους υποψηφίους σχετικά με την εργασία που προσφέρεται πρέπει να είναι αληθή και οι υποψήφιοι εργαζόμενοι δεν θα χρεώνονται με χρηματικά ποσά για τη διαδικασία της αίτησης ή της πρόσληψης. Οι πάροχοι εργαζομένων με σύμβαση έργου θα συμμορφώνονται με την εργατική νομοθεσία που καλύπτει τον μισθό και τις ώρες εργασίας και εν γένει θα πληρώνουν τους εργαζομένους σε τακτικά χρονικά διαστήματα που δεν υπερβαίνουν τον ένα μήνα\*. Θα πληρώνουν τους μισθούς σύμφωνα με την τοπική και εθνική νομοθεσία που καλύπτει τους μισθούς και δεν θα παρακρατούν κρατήσεις ως πειθαρχικό μέτρο. Δεν θα επεμβαίνουν στον έλεγχο ή στην πρόσβαση των εργαζομένων στα έγγραφα ταυτότητάς τους ή στα διαβατήριά τους. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι ελεύθεροι να παραιτηθούν ανά πάσα στιγμή.

*\*Ισχύουν όλες οι τοπικές νομοθεσίες και οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας.*

### **Ελευθερία του Συνεταιρίζεσθαι**

Οι πάροχοι των εργαζομένων με σύμβαση έργου θα σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων να οργανώνονται σε συνδικάτα και να διαπραγματεύονται συλλογικά σύμφωνα με την εγχώρια νομοθεσία και τις πάγιες πρακτικές.

### **Επιχειρηματικά δώρα και διασκέδαση**

Δεν επιτρέπεται στους εργαζομένους με σύμβαση έργου να λαμβάνουν ή να δίνουν παροχές (δώρα, γεύματα, υπηρεσίες, διασκέδαση ή οτιδήποτε άλλο πράγμα αξίας), οι οποίες ενδέχεται να δώσουν την εντύπωση απρεπούς συμπεριφοράς ή αθέμιτης επιρροής. Ο περιορισμός αυτός ισχύει για παροχές που λαμβάνονται ή δίνονται από αντιπροσώπους της ΗΡ, ή από υπάρχοντες ή πιθανούς πελάτες, από channel partners, από παρόχους, από άλλους επιχειρηματικούς εταίρους ή από ανταγωνιστές. Αν έχετε ερωτήσεις, επικοινωνήστε με τον εργοδότη σας ή στείλτε email στο [amenities@hp.com](mailto:amenities@hp.com).

### **Αμοιβές μεσάζοντα**

Δεν επιτρέπεται στους εργαζομένους με σύμβαση έργου να προβαίνουν σε οποιονδήποτε διακανονισμό για προμήθεια ή αμοιβή, εκτός από έγγραφες συμφωνίες με *καλόπιστους* εμπορικούς διανομείς, αντιπροσώπους πωλήσεων, εκπροσώπους, ή συμβούλους, και οι διακανονισμοί αυτοί για προμήθεια ή αμοιβή πρέπει να έχουν προεγκριθεί από το Νομικό Τμήμα

της HP.

### **Συγκρούσεις συμφερόντων**

Κατά την εκτέλεση εργασιών για την HP, οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν πάντα να λαμβάνουν τις αποφάσεις τους προς συμφέρον της HP και βάσει της σύμβασής τους με τον εργοδότη τους. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να μην έχουν προσωπικό όφελος ή κέρδος, εκτός από την αμοιβή τους από τον εργοδότη τους, όσον αφορά κάθε συναλλαγή που σχετίζεται με την HP. Οι εργαζόμενοι με συμβάσεις έργου οφείλουν να μην εμπλέκονται σε:

- Οποιαδήποτε δραστηριότητα που μπορεί να προκαλέσει σύγκρουση συμφερόντων, η οποία σχετίζεται με τον εργοδότη τους ή/και την HP
- Οποιαδήποτε δραστηριότητα που μπορεί να θεωρηθεί ως πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, η οποία σχετίζεται με τον εργοδότη τους ή/και την HP

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου πρέπει να χρησιμοποιούν τα προϊόντα της HP μόνο: (1) όταν βρίσκονται σε χώρο της HP, (2) σε συνάντηση της HP που πραγματοποιείται εκτός χώρων της HP ή/και (3) σε οποιαδήποτε εκδήλωση ή συνάντηση όπου συμμετέχουν εργαζόμενοι με σύμβαση έργου εκ μέρους της HP ή κατ' εντολή της HP.

### **Επιχειρηματικές σχέσεις με μέλη της οικογενείας ή με φίλους**

Κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους για την HP, οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να αποκαλύπτουν στον εργοδότη τους και στην HP όλες τις περιπτώσεις που μπορεί να υπάρχει επιχειρηματική σχέση με μέλη της οικογενείας τους, με φίλους, ή με άλλους με τους οποίους έχουν στενή προσωπική σχέση. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να συμβουλευούνται τους προϊστάμενους τους ή να επικοινωνούν με την HP αν έχουν ερωτήσεις σχετικά με περιστάσεις που ενδέχεται να δημιουργήσουν σύγκρουση συμφερόντων.

### **Συνεργασία με τρίτους**

Τρίτοι θεωρούνται ανταγωνιστές της HP, channel partners, πάροχοι (εκτός από τον εργοδότη των εργαζομένων με σύμβαση έργου), και άλλοι επιχειρηματικοί εταίροι και πελάτες της HP. Αν αναφέρεται συγκεκριμένα ή καλύπτεται από τον εργοδότη στη σύμβασή, οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου δεν δύνανται να εργάζονται σε τρίτους ενώ εκτελούν καθήκοντα για την HP. Η σύμβαση της HP με τον πάροχο πρέπει να αναφέρει τους κανόνες για τις σχέσεις με τρίτους (όπως channel partners, ανταγωνιστές και πελάτες που δεν ορίζονται στη σύμβαση).

### **Χρήση των πόρων της HP**

Η χρήση των περιουσιακών στοιχείων, των πόρων ή του εξοπλισμού της HP, όπως οι υπολογιστές ή τα πληροφοριακά συστήματα της εταιρείας, πρέπει να γίνεται αποκλειστικά για τις εργασίες της HP και πρέπει να είναι σύμφωνη με όλες τις πολιτικές και τις οδηγίες της HP. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου δεν πρέπει να χρησιμοποιούν τους πόρους της HP με τρόπο που παραβιάζει τη νομοθεσία και δεν πρέπει να επιτρέπουν σε άλλους ανθρώπους, όπως φίλοι και μέλη της οικογενείας τους, να χρησιμοποιούν τους πόρους της HP. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να αποφεύγουν να κάνουν οποιοδήποτε είδους χρήση που μπορεί να οδηγήσει σε απώλεια ή βλάβη, όπως η μεταφορά ιών σε υπολογιστές ή παραβίαση της ασφάλειας των πληροφοριακών συστημάτων της HP. Απαγορεύεται η κλοπή ή ή άνευ εξουσιοδότησης κατοχή ή χρήση των περιουσιακών στοιχείων της HP.

Οι πόροι της ΗΡ δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για τη δημιουργία, αποστολή, αποθήκευση, αντιγραφή, ή εμφάνιση μηνυμάτων, εικόνων ή υλικού που είναι:

- Για προσωπικό όφελος
- Προσέλκυση πελατών
- Αλυσιδωτά μηνύματα
- Απειλητικό, πορνογραφικό, σεξουαλικής φύσης, παρενοχλητικό, ταπεινωτικό ή άλλως προσβλητικό

Η ΗΡ δύναται, στον βαθμό που επιτρέπεται από την εγχώρια νομοθεσία, να έχει πρόσβαση και να ελέγχει όλους τους πόρους της ΗΡ που χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου, όπως υπολογιστές, διακομιστές και συστήματα, τηλέφωνα, συστήματα φωνητικών μηνυμάτων και email, γραφεία, ερμάρια, φοριαμούς, αποθηκευτικούς χώρους, οχήματα και άλλον εξοπλισμό που ανήκει στην ΗΡ. Για λόγους που σχετίζονται με την ασφάλεια, την επίβλεψη, την προστασία και άλλους λόγους ανησυχίας, η ΗΡ δύναται να ελέγχει τα άτομα και την παρουσία που βρίσκονται σε χώρους της ΗΡ ανά πάσα στιγμή και χωρίς ειδοποίηση, στον βαθμό που επιτρέπεται από την ισχύουσα εγχώρια νομοθεσία.

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας δεν πρέπει να έχουν οποιαδήποτε προσδοκία προσωπικού απορρήτου στα μηνύματα ή στα αρχεία που δημιουργούνται, αποστέλλονται ή αποθηκεύονται στα συστήματα της ΗΡ. Η ΗΡ είναι η ιδιοκτήτρια όλων των εργασιακών email, των φωνητικών μηνυμάτων και οποιωνδήποτε δεδομένων που δεν είναι προσωπικού χαρακτήρα, τα οποία αποθηκεύονται ή αποστέλλονται από εξοπλισμό της ΗΡ. Στο βαθμό που επιτρέπεται από την ισχύουσα εγχώρια νομοθεσία, η ΗΡ δύναται να αποκτήσει πρόσβαση και να επανακτήσει τα δεδομένα αυτά ανά πάσα στιγμή.

### **Υποχρέωση εχεμύθειας**

Αναμένεται από τους εργαζομένους με σύμβαση έργου να γνωρίζουν και να τηρούν στους όρους εχεμύθειας που συμφωνούνται ανάμεσα στον εργοδότη τους και στην ΗΡ. Αν δεν υπάρχει συμφωνία που καλύπτει την προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών, οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να θεωρούν δεδομένο ότι όλες οι πληροφορίες στις οποίες έχουν πρόσβαση όταν εκτελούν εργασίες για την ΗΡ είναι εμπιστευτικές. Σε αυτά περιλαμβάνονται πληροφορίες τρίτων, τις οποίες μπορεί να έλαβε η ΗΡ, όπως πληροφορίες από τους παρόχους, τους πελάτες ή τους επιχειρηματικούς εταίρους της ΗΡ. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες δύναται να χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά για επιχειρηματικούς σκοπούς και πρέπει να προστατεύονται από πιθανή αποκάλυψή τους σε τρίτον από τον εργαζόμενο με σύμβαση έργου με το ίδιο επίπεδο επιμέλειας όπως οι εμπιστευτικές πληροφορίες του εργοδότη

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να κατανοούν και να τηρούν τις πολιτικές της ΗΡ που σχετίζονται με την προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών και τη χρήση των μέσω κοινωνικής δικτύωσης, όπως τα φόρουμ των χρηστών, chat rooms και πίνακες ανακοινώσεων, και δεν πρέπει να συζητούν ποτέ τα πνευματικά δικαιώματα, τα εμπορικά μυστικά, και άλλες εμπιστευτικές πληροφορίες της ΗΡ στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Εμπιστευτικές πληροφορίες τρίτων

- Πρώην εργοδότες: Αναμένεται από τους εργαζομένους με σύμβαση έργου να τηρούν

όλους τους έγκυρους περιορισμούς αποκάλυψης ή χρήσης σχετικά με εμπιστευτικές πληροφορίες των εργοδοτών τους, καθώς και των πρώην εργοδοτών τους. Τέτοιου είδους εμπιστευτικές πληροφορίες σε υλική ή αναγνώσιμη μορφή δεν πρέπει να μεταφέρονται στις εγκαταστάσεις της ΗΡ χωρίς την προηγούμενη συναίνεση των πρώην εργοδοτών.

- **Ανταγωνιστές:** Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου δεν πρέπει να αιτούνται, να αποδέχονται, να χρησιμοποιούν ή να κοινοποιούν εμπιστευτικές πληροφορίες των ανταγωνιστών της ΗΡ.
- **Άλλοι τρίτοι:** Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου δεν πρέπει να αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες πελατών, επιχειρηματικών εταιρών ή παρόχων, όπως πληροφορίες τιμολόγησης που δεν είναι διαθέσιμες στο κοινό.
- Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να προτρέπουν κάποιον να παραβιάζει υποχρεώσεις εχεμύθειας.

### **Αρχεία**

Όλα τα αρχεία που δημιουργούνται κατά την εκτέλεση των εργασιών της ΗΡ πρέπει να είναι ολοκληρωμένα και ακριβή, και πρέπει να διατηρούνται, να προστατεύονται και να διαθέτονται σύμφωνα με τις πολιτικές της ΗΡ. Όλες οι πραγματικές πληρωμές που γίνονται εκ μέρους της ΗΡ οφείλουν να καταγράφονται δεόντως. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να μην συνάπτουν δευτερεύουσες συμφωνίες ή να χρησιμοποιούν κεφάλαια ή περιουσιακά στοιχεία της ΗΡ που δεν έχουν αποκαλυφθεί ή δεν έχουν καταγραφεί για οποιονδήποτε σκοπό. Τα αρχεία περιλαμβάνουν email και άλλου είδους επικοινωνίες, και οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου πρέπει να επικοινωνούν με επαγγελματικό τρόπο.

### **Γκρίζο μάρκετινγκ**

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να επιδεικνύουν δέουσα επιμέλεια ώστε να αποτρέπουν καταστάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε γκρίζο μάρκετινγκ των προϊόντων της ΗΡ. Γκρίζο μάρκετινγκ είναι η εμπορία προϊόντων μέσω καναλιών διανομής που δεν είναι επίσημα, δεν έχουν εγκριθεί και δεν αποτελούν την πρόθεση της ΗΡ. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να αναφέρουν αμέσως οποιαδήποτε υποψία δραστηριότητας γκρίζου μάρκετινγκ στον εργοδότη τους, καθώς και στην Υπηρεσία Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης της ΗΡ.

### **Συμμόρφωση με το παγκόσμιο εμπόριο**

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου πρέπει να ολοκληρώσουν την εκπαίδευση στη συμμόρφωση με τα Παγκόσμια Έθιμα Εμπορίου και Εξαγωγών και να κατανοούν και να τηρούν τις πολιτικές και τις διαδικασίες Παγκοσμίου Εμπορίου της ΗΡ, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα προϊόντα, οι υπηρεσίες και η τεχνολογία της ΗΡ δεν εισάγονται, δεν εξαγονται και δεν διαβιβάζονται με παράνομο τρόπο.

### **Insider trading**

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου ενδέχεται σε συγκεκριμένες περιπτώσεις να έχουν πρόσβαση σε σημαντικές πληροφορίες που δεν είναι διαθέσιμες στο κοινό, και αποτελούν εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά για την επιχειρηματική δραστηριότητα, τα οικονομικά στοιχεία ή τις στρατηγικές της ΗΡ, τα οποία ένας μέσος συνετός επενδυτής θα θεωρούσε σημαντικά για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με την αγορά, την πώληση ή τη διατήρηση αξιόγραφων-και οι πληροφορίες αυτές δεν έχουν γίνει διαθέσιμες στο κοινό. Χρηματιστηριακές συναλλαγές ή η πρόκληση χρηματιστηριακών συναλλαγών, βάσει σημαντικών πληροφοριών που δεν είναι διαθέσιμες στο

κοινό, ανεξαρτήτως του μεγέθους της συναλλαγής ή της τοποθεσίας του επενδυτή, αποτελούν παράβαση της νομοθεσίας περί αξιολογίων των ΗΠΑ και, ανάλογα με τις περιστάσεις, της νομοθεσίας άλλων χωρών. Όποιος παραβιάζει τη νομοθεσία αυτή ενδέχεται να αντιμετωπίσει σοβαρές ποινικές και αστικές διώξεις.

### **Εργασία σε άλλες χώρες**

Όταν ένας εργαζόμενος με σύμβαση έργου εκτελεί εργασίες για την HP εκτός της χώρας διαμονής του, ο εργαζόμενος με σύμβαση έργου οφείλει να διασφαλίζει ότι συμμορφώνεται με τη νομοθεσία περί μετανάστευσης, και να αποκτήσει τις άδειες που απαιτούνται (όπως άδεια εργασίας και βίζα) σε κάθε χώρα που εργάζεται ή εκτελεί εργασίες.

### **Συζητήσεις με τον τύπο ή τα μέσα μαζικής ενημέρωσης**

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου δεν έχουν δικαίωμα να μιλούν στα μέσα μαζικής ενημέρωσης εκ μέρους της HP. Όλες οι επικοινωνίες με επενδυτές, αναλυτές και μέσα μαζικής ενημέρωσης σχετικά με την επιχειρηματική δραστηριότητα της HP πρέπει να έχουν λάβει την έγκριση του τμήματος Σχέσεων Επενδυτών ή του τμήματος Εταιρικής Επικοινωνίας HP ή των αρμοδίων ειδικών επικοινωνίας της HP. Αν επικοινωνήσει μαζί σας κάποιος από μέσο μαζικής ενημέρωσης, παραπέμψτε τον απευθείας στο τμήμα Εταιρικών Σχέσεων MME της HP, στο email: [mediarelations@hp.com](mailto:mediarelations@hp.com)

### **Απόρρητο**

“Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να τηρούν τις πολιτικές, τα πρότυπα και τις προδιαγραφές της HP για το Απόρρητο και την Προστασία των Δεδομένων, καθώς και τους εξωτερικούς κώδικες συμμόρφωσης και δεοντολογίας ή τα πρότυπα που απαιτούνται από την HP όταν εκτελούν εργασίες για την HP, και κατά τη χρήση online και offline συστημάτων, διαδικασιών, προϊόντων και υπηρεσιών, τα οποία περιλαμβάνουν την χρήση, την αποθήκευση, ή την διαβίβαση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από πελάτες, επιχειρηματικούς εταίρους, ή εργαζομένους της HP, καθώς και από άλλα φυσικά πρόσωπα. Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα είναι πληροφορίες που σχετίζονται σε συγκεκριμένο ταυτοποιημένο πρόσωπο, ή πληροφορίες που μπορούν να οδηγήσουν στην ταυτοποίηση του προσώπου αυτού, είτε ευθέως είτε εμμέσως.

### **Μη προσέλκυση**

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να μην προσελκύουν εργαζομένους της HP κατά τη διάρκεια του χρόνου που εργάζονται για την HP για σκοπούς που δεν σχετίζονται με εργασίες της HP. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να μην διανέμουν κείμενα ή άλλο υλικό στους εργασιακούς χώρους της HP, ή να προσελκύουν ή να μοιράζουν υλικό για λόγους που δεν σχετίζονται με την HP, όπως για φιλανθρωπικούς σκοπούς.

### **Συνεργασία με έρευνες και ελέγχους**

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να συνεργάζονται με όλες τις εσωτερικές έρευνες και τους εσωτερικούς ελέγχους της HP, και οφείλουν να αποκαλύπτουν την αλήθεια και να προσκομίζουν όλα τα απαραίτητα έγγραφα στις έρευνες και τους ελέγχους. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου δεν πρέπει να καταστρέφουν ή να αλλοιώνουν τα αρχεία και δεν πρέπει να συζητούν τις εσωτερικές έρευνες με οποιονδήποτε, εντός ή εκτός της HP, εκτός αν τους έχει δοθεί σχετική άδεια να το κάνουν από τους εσωτερικούς ερευνητές ή όταν επικοινωνούν με δημόσιες υπηρεσίες σύμφωνα με την εγχώρια νομοθεσία.

### **Πρόσθετες αρχές**



Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας Εργαζομένων με Σύμβαση Έργου διαβάζεται και τηρείται σε συνδυασμό με τους ισχύοντες κώδικες δεοντολογίας και τις πολιτικές (αν υφίστανται) του εργοδότη του εργαζομένου με σύμβαση έργου. Επιπλέον σημειώνεται ότι οι ανωτέρω απαιτήσεις δεν είναι εξαντλητικές. Απαγορεύονται συμπεριφορές που ενδέχεται να δημιουργήσουν αμφιβολίες σχετικά τη δέσμευση της ΗΡ στα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας και συμμόρφωσης.

Εργαζόμενοι με σύμβαση έργου που έχουν ερωτήσεις σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας Εργαζομένων με Σύμβαση Έργου οφείλουν να επικοινωνήσουν με τον εργοδότη τους, με ένα διευθυντή της ΗΡ ή με την Υπηρεσία Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης της ΗΡ.

### **Αναφορά παραβάσεων**

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου έχουν υποχρέωση να αναφέρουν αμέσως πιθανά παραπτώματα, όπως παραπτώματα από εργαζομένους της ΗΡ, από πελάτες, από εργολάβους, από εταίρους και από παρόχους. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να ενεργούν πάντα με ειλικρίνεια, καλόπιστα και με σεβασμό όταν εκφράζουν ένα λόγο ανησυχίας που σχετίζεται με ή προκύπτει βάσει του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας Εργαζομένων με Σύμβαση Έργου.

Οι εργαζόμενοι με σύμβαση έργου οφείλουν να υποβάλλουν αναφορές στον εργοδότη τους και σε ένα διευθυντή της ΗΡ ή στην Υπηρεσία Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης της ΗΡ. Η ΗΡ δεν ανέχεται αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε εκφράσει λόγο ανησυχίας ειλικρινώς και καλόπιστα.

Μπορείτε να απευθυνθείτε στην Υπηρεσία Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης της ΗΡ ως εξής:

- **Τηλέφωνο:** Από οπουδήποτε στον κόσμο, καλέστε την τηλεφωνική γραμμή εντός της χώρας για να αναφέρετε ανησυχίες. Μπορείτε να αποκτήσετε πρόσβαση στη λίστα με τους αριθμούς τηλεφώνου της χώρας [εδώ](#). Η τηλεφωνική γραμμή είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα και υποστηρίζει ανώνυμη αναφορά.
- **Ηλεκτρονική φόρμα:** Αναφέρετε ανησυχίες χρησιμοποιώντας το εργαλείο υποβολής [ηλεκτρονικής φόρμας](#). Αυτή η μέθοδος υποστηρίζει ανώνυμες αναφορές.
- **Ταχυδρομική διεύθυνση:**

HP Inc.  
Ethics and Compliance Office  
Mailstop 1560  
1501 Page Mill Road  
Palo Alto, CA 94304-1112  
Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής

Η παρούσα είναι η έκδοση HP001-04 της ΗΡ, *Κώδικας Δεοντολογίας Εργαζομένων με Σύμβαση Έργου*, που προετοιμάστηκε για την διαδικτυακή πύλη της ΗΡ.